

# 令和6年度 なんぷ～香房事業計画書

## 【就労継続支援（B型）事業】

### 第1 基本方針

障がい福祉サービス事業所なんぷ～香房は、障害があっても自分の力を活かして社会参加が促進できるようご利用者一人ひとりの障がい特性や状態に応じた適切な就労支援サービスの提供に努めるとともに、各種生産事業の発展的な運営を通じて地域の賑わいに寄与する事業運営を推進します。

特に、令和5年度は、新館が完成しご利用者、職員の就労環境が向上したことでは、より効果的な支援提供に努めることで、ご利用者工賃額の更なる増額が期待できることを踏まえて新たな社会参加を目指します。

また、近年の物価高騰や新型コロナウイルス感染症などの社会情勢を考慮し、節約や節減を意識した対応から安定かつ効率的な事業運営に努めます。

つきましては、令和6年度の重点項目は以下のとおりとします。

#### 1 森のパン屋の増産体制の構築

昨年度、なんぷ～香房森のパン屋の新店舗がオープンしたことで来客者数が増加していることを踏まえ、今年度も集客が見込めることから、より効率的な生産体制と魅力ある商品開発を目的として補助金を活用した焼成窯と自動発酵機の設置を進めます。

#### 2 各種生産事業の推進と工賃の増額

目標工賃月額を支給に向けて、より安定した収益の確保が必要であることから、経費などの節約、節減、商品価格の適正な設定管理に努めるとともに、工賃額の安定的な支給を目指し、工賃向上計画の見直しを進めます。

また、担当職員の製造スキルの向上を目的として、各種製造に関連した研修会等の参加を推進します。

#### 3 感染症予防対策の強化

昨年度、新型コロナウイルス感染症の集団感染が発生したことを踏まえて、基本的な感染予防対策の徹底を図るとともに、BCP等の見直しや研修会などの参加をとおして感染症に対する意識の向上に努めます。

#### 4 意思決定支援の推進

支援サービスの提供にあたって本人の意志や考えを引き出すために、ご利用者の判断力や課題などを考慮したうえで必要な情報を提供し、自分の価値観や好み等に基づいた支援対応を推進します。

#### 5 ご利用者の高齢化及び新規ご利用者の獲得に向けた対応

高齢化により就労活動への影響が大きくなってきているご利用者に対して、ご本人の意向を踏まえ適切かつ効果的な支援サービスが受けられるよう、関係機関と連携し包括的な対応を図ります。

また、ご利用者の退所に伴う補充について、就労ニーズに適したご利用者の獲得を目的として、近隣の高等養護学校や相談支援事業所等へ定期的な連絡や実習生の受入れなどを積極的に行います。

## 第2 組織と利用者状況

### 1 組織の概要

ご利用者の障がい特性を踏まえたサービスと実践を進めるとともに、安定的な事業経営を遂行するために、次の組織体制で進めます。

#### (1) 総務係

総務係は、事業所運営の庶務、会計、施設管理を行い、ご利用者への間接的な支援と経営管理を行います。

#### (2) 地域・就労支援係

地域支援係は、地域生活者に対して、生活場面における支援を中心に質の高いサービスを提供します。就労係は、就労（実習）等のフォローアップや企業との調整等を行います。

#### (3) 生産係

生産係は、授産事業を通してご利用者のスキルアップや就労に対する意識向上が図れる様に支援を行うとともに、生産品の向上を図ります。

#### (4) 職員配置状況（令和6年4月1日現在）

区分	所長	サビ管	地域支援係 (生活支援員)	生産就労係 (職業支援員等)	パート (職業支援員)	総務 (事務員)	計
男性	1	1	3 (2)	6			11
女性			5 (3)	3	4	1	13
計	1	1	8 (5)	9	4	1	24

※ ( ) は兼務職員

### 2 会議、委員会等の体制

#### (1) 会議

次の会議を設置し、利用者支援のサービス向上に努めます。

- ・ 職員会議 (全職員)
- ・ 生産就労会議 (生産就労係担当職員)
- ・ ケース会議 (支援係職員)
- ・ 食事サービス会議 (支援係担当者、主任以上)
- ・ 役職者会議 (主任以上)

#### (2) 委員会

事業運営と環境等の維持のため、次の委員会を設置します。

- ・ 生活委員会 (支援係担当者・ご利用者)
- ・ 衛生管理委員会 (支援係担当者)
- ・ 防犯・防災対策委員会 //
- ・ 虐待防止委員会 //

#### (3) 研修事業

- ・ 施設内研修会 (随時)
- ・ 関係機関・団体・その他の研修参加 (随時)
- ・ 研究調査・ケース研究 (随時)
- ・ 施設外研修 (随時)

### 3 ご利用者の状況（令和6年4月1日現在）

#### (1) 男女別状況

区分	利用者数
男性	22
女性	18
計	40

#### (2) 年齢別

区分	～20 未満	20～ 29	30～ 39	40～ 49	50～ 59	60～ 69	70 以上	最高 年齢	最少 年齢	平均
男性	0	2	4	4	6	2	4	76歳	21歳	50.2歳
女性	2	0	1	2	5	5	3	75歳	18歳	53.9歳
計	2	2	5	6	11	7	7			52.1歳

#### (3) 障がい別

区分	てんかん	自閉傾向	統合 失調症	身体 障がい	ダウン症	視覚 障がい	聴覚 障がい	内部疾患	体幹機能	強度行動 障がい	心因反応	その他
男性	2		4				2		1			
女性	2	1	2	2								
計	4	1	6	2			2		1			

#### (4) 障害支援区分等（療育手帳）

区分	障がい程度				障害支援区分							合計
	A	B	無し	計	非該当	1	2	3	4	5	6	
男性	5	17		22	1	0	1	12	6	1	1	22
女性	4	14		18	1	0	2	8	5	1	1	18
計	9	31		40	2	0	3	20	11	2	2	40

### 第3 事業と運営方針

#### 1 事業の内容

(1) 就労継続支援B型事業 定員35名 (現員数40名)

(2) 生産活動

製パン事業 レギュラーパン製造、災害備蓄用パン製造、焼菓子の製造、受託製造

珈琲焙煎事業 焙煎珈琲豆の製造販売、受託品販売

配食事業 宅配弁当事業、町社協配食事業受託

施設外実習 町内数ヵ所

2 利用者の活動時間 1日 6時間以内とする。

3 目標工賃額 1人当たり月額 昨年度以上 を目標とする。

#### 4 運営方針

##### (1) 総務係

項目	事業内容	具体的な内容
事業運営	健全な財政と事業運営	障がい福祉サービスの基準を遵守し、訓練等給付費及び各種請求事務を適正に進めます。また、適正な予算執行、在庫管理等儉約や節制に努め、経営の健全化を更に推進します。
	製造機器等の設置	より効率的な生産体制と魅力ある商品開発を目的として、社会福祉法人清水基金様の補助金を受けて焼成窯と自動発酵機の導入設置を進めます。
	職員・ご利用者の健康管理	年2回(職員は年1回)、定期健康診断及び生活習慣病検診を実施するとともに、異常等があれば早期に通院等の対応を行います。また、職員の健全な心身の維持・向上のため、個々の業務量等に配慮した適正な業務分担に努めます。
	人材確保及び育成・定着	調理師専門学校や関連する機関等への求人活動をとおして、パン製造職員等の技術系専門職員の確保に努めます。また、現員に対しては、個々のスキルアップや定着率向上のため研修会の参加を促進します。
	施設等の保全管理	定期的な建物内外の点検をとおして、破損や劣化などを認知した場合は必要に応じて修繕や改修を行うとともに、ご利用者の就労支援環境の保全のため計画的な修繕に努めます。 (主な事業) 災害備蓄用パン工場の屋根塗装工事
	食事サービスの向上	委託業者と連携し、ご利用者の食に対する満足度が高まるよう季節感のある食事や果物などご利用者が楽しめるメニューの提供に努めます。
	防災・防犯体制の整備	定期的に非常食の見直しや更新、防犯体制などの点検や火災、大規模自然災害等を想定した避難訓練を計画的に実施し、ご利用者が安心して活動に参加できる環境の構築を進めます。

##### (2) 地域支援係

地域支援	意思決定支援の推進	支援サービスの提供にあたって、ご利用者の判断力や課題などを考慮したうえで必要な情報を提供し、自分の価値観や好み等に基づいた自己決定を尊重するとともに、必要な会議に参加してもらうなど意思決定に関わる取り組みを推進します。
	権利擁護及び虐待防止等の取り組み強化	権利擁護と虐待防止の取り組みとして、積極的な啓蒙活動と各種研修会などへの参加を促進します。また、定期的に合理的配慮や身体拘束などについて職員会議等で確認する機会を設け、不適切な支援の防止に努めます。

地域支援	感染症予防対策	法人行動指針やマニュアル等を新型コロナウイルス感染症対策に各職員が理解のうえ業務遂行できるよう定期的に注意喚起文の発出に努めます。また、簡易抗原検査キットやPCR検査の積極的な活用を推進し、感染拡大の防止に努めます。
	家族会の事務局支援	家族会及び各種なんぷ〜香房及びG Hぴあの事業が円滑に実施出来るよう家族会と緊密に連携を図りながら事業推進します。
	余暇活動及びご利用者自治会の支援	ご利用者が楽しみにしている企画、行事等については、新型コロナウイルス感染症に配慮しながら可能な限り活動を企画・実施できるよう努めます。また、ご利用者の主体性に配慮し、自治活動を重視した対応に努めます。

### (3) 生産就労係

就労支援サービス	継続的な就労支援サービスの提供	個別支援計画に基づき、各職員が共通認識をもって適切な就労支援サービスに努めるとともに、個々のご利用者の状態に合わせて適時ケース録やモニタリング等を作成し継続性のある支援サービスを目指します。
	高齢ご利用者の特性を踏まえた支援	ご利用者の障がい特性や年齢などに配慮した作業内容や支援体制の整備に努めます。また、必要に応じて他の福祉サービス利用等について検討し、関係する機関と連携して包括的な対応を推進します。
	施設外支援の取り組み	ご利用者が継続して職場実習へ参加できるよう実習先等への訪問や連絡、実習終了後のフォローなどを定期的に行います。
工賃向上	工賃額向上計画の見直し	目標工賃額の達成に向けて、現在策定している工賃向上計画について見直しを実施し、工賃額の安定的な支給を目指します。また、生産活動における増産体制や外部委託販売などの拡充を積極的に推進します。
	商品価格の適正化	現商品の価格を精査し適正な販売価格の設定をとおして、適正販売から工賃額の向上に努めます。また、原材料や資材並びに光熱水費等が値上がりしていることでは、より節約や節減を図りコストの削減に努めます。
	委託販売等の推進	店舗の立地状況を踏まえ、店舗外での委託販売やイベント等の活用を積極的に推進します。
衛生管理	感染症対策の徹底	法人職員行動指針や各種マニュアルなどを参考に新型コロナウイルスを含む感染症予防対策の徹底を図るとともに、衛生用品等の備蓄について適正数量の確保・管理に努めます
	HACCPの遵守	HACCPの衛生管理手法に基づいた適正な衛生管理行程を遵守し安全な食品の提供に努めます。
授産事業	製パン事業	新店舗において、来客数の増加に対応出来るよう焼成窯等の製造機器を導入し増産体制の構築に努めます。また、新商品の開発や陳列方法などを見直し、季節に応じた商品ラインナップを検討するなど、魅力ある店舗づくりを推進します。
	焼菓子事業	焼菓子のメニューについて型や配合などを見直しを進め、より商品価値の高い商品の開発を進めます。また、外部の委託先へ積極的に商品を宣伝します。
	珈琲焙煎事業	珈琲の宣伝を強化し珈琲マシンの利用率を上げるとともに、飲料メニューの見直しなどを進め収益の増加に努めます。
	配食事業	商品の宣伝や顧客の要望などを踏まえたメニュー提供など注文数の維持や向上に向けた取り組みを継続的に行います。
地域貢献	地域公益活動の推進	事業所に対する理解の促進と地域貢献を更に推進するために、地域の感染状況を踏まえながら、各種セールの実施やパン教室の開催、地域イベント等へ積極的な参加を推進します。

障がい福祉サービス事業所 なんぶ～香房・共同生活援助事業所ぴあ  
令和6年度 年間 主要行事予定計画書

月日	施設行事	地域行事 施設協会	保健衛生	その他(自治活動等)	
4月	1日	辞令交付式・新年度体制・虐待防止合同研修会			
	13日		緑陽台歯科検診		
	17日～19日	なんぶ～香房 森のパン屋17周年記念セール			
	19日		前期健康診断		
	24日			WS総会	
未定	ご利用者旅行 第1回レクリエーション				
5月	13日	春季外出 I			
	27日	春季外出 II			
	未定			家族会総会	
	随時		各町内会花見		
6月	3日	春季外出 III			
	10日	春季外出 IV			
	未定	普通救急救命講習	道北施設協パークゴルフ大会		
		合同防犯研修	北・北海道知的協ソフトボール大会 全道知的協パークゴルフ大会		
7月	日	第40回『スポ・レク交流会』			
	未定	第49回かなやま湖湖水祭り(出店・見学)		前期慰労会	
8月	22日	合同花火大会(からまつ園前庭)			
	26日	秋季外出 I			
	未定	第2回レクリエーション			
9月	未定	防災訓練(炊き出し・地震想定訓練)			
	未定	令和6年度『大乗会ふれあいフェスタ』			
	9日	秋季外出 II			
	17日		幾寅神社祭(獅子舞)		
	20日			胃がん検診	
	未定	道の駅感謝祭 なんぶ～香房研修旅行 第1班			
10月	16日	秋季外出 IV			
	30日～31日	ハロウィンセール			
	23日		エキノコックス検診		
未定	なんぶ～香房研修旅行 第2班	道北知的協卓球大会 道北スポーツ交流会	後期健康診断(ご利用者のみ)		
11月	14日		感染症対策月間(3月まで) 婦人科検診	安全運転月間(3月まで)	
	未定	普通救急救命講習 第3回レクリエーション なんぶ～香房研修旅行 第3班	インフルエンザ予防接種		
	3～9日	『障がい者週間』普及啓発事業(セール)			
12月	13日			WS主催クリスマス会	
	23日～25日	クリスマスケーキ販売			
	31日	年越し忘年会(各GH)		WS年越し忘年会(各GH)	
1月	1日	新年交流会(各GH)		WS新年交流会(各GH)	
	未定		各町内会新年会		
2月	12日～14日	バレンタインデーセール			
	未定	法人研究発表会	あーと展		
3月	1日～3日	ひなまつりケーキ販売			
	未定	第4回レクリエーション大会			
	未定	防災訓練(雪害想定訓練)		後期慰労会	
その他	年間	避難訓練(火災年2回以上、防災1回以上)			
	毎月			ご利用者の希望行事	
	随時	パン教室、余暇活動	その他町内会行事		

※ 一時帰宅は、新型コロナウイルス感染症の状況等により個別に日程を設定します。

※ 開催日程は、変更が生じる場合があります。

令和6年度 障害福祉サービス事業所なっぷ〜香房（就労継続支援B型事業所）組織機構図

令和6年4月1日現在

職員数：24名

