

令和7年度 南富良野大乗会事業実績報告書

1. 総 括

令和7年度は、少子高齢化の進展や人口構造の変化により社会・経済環境が大きく変わり社会福祉のニーズが多様化・複雑化した中で、法人ご利用者の尊厳を守り住み慣れた南富良野町において生活ができるように事業の継続性を重視した福祉サービスの提供体制で法人運営を進めました。

また、予想を上回る急速な人口減少と超少子化により、法人福祉人材の確保難から法人はやむを得ず、令和7年4月1日に特別養護老人ホームふくしあを休止するとともに、高齢者サービス事業を特別養護老人ホーム一味園に集約し、安心して介護ケアを提供できる体制と事業運営の適正化及び持続性を図り、福祉ニーズの多様化・複雑化に対応した包括的ケアを推進し、地域福祉の一翼を担う取り組みを行いました。

なお、国際情勢の不安定化に伴い、日本の経済活動においては、世界的なエネルギーコストの上昇と各種食材や日用品等の物価が高騰したことから、限られた財源で効率的で節約した厳しい予算執行を行いました。職員処遇改善では、初任給改正とベースアップを行うと共に、処遇改善加算及び介護人材確保・職場環境改善等の補助金を各事業所で取得することで、職員処遇の向上に努めました。

ついては、令和7年度の重点事項として次のとおり取り組みました。

- (1) 令和7年度は、法人役員及び評議員並びに評議員選任・解任委員が令和7年度定時評議員会終結をもって任期満了となる改選期であったことから、定款に基づき適正に改選事務手続きを進め、法人組織の管理体制を強化しました。
- (2) 法人の高齢者事業及び障がい者事業の各種福祉サービスについては、町内外のニーズと法人の職員配置員数に応じた利用者人員の見直しを行い、法人事業の安定的な経営継続に向けて検討を進めると共に、休止とした「特養ふくしあ」は、有効に施設利用が出来るように、施設活用としてなんぷ〜香房出張所へ転用・活用の事務手続きを進めました。
- (3) 法人の施設整備事業については、事業計画を基に各種補助金を活用して施設の環境整備と就労機器の整備を図り生活環境等の向上に努めました。

また、特別養護老人ホーム一味園の改築整備事業については、高齢者改革推進協議会の意見・協議を踏まえて移転改築事業の検討を進めると共に、既存施設の改修についても検討すべく設計事務の手続きを進めました。

- (4) 介護報酬等のサービス報酬については、事業所体系に沿った各種加算制度に対応する体制整備を図り、適正な報酬事務手続きに努めるとともに、処遇改善加算及び介護人材確保・職場環境改善等事業補助金を活用して、職員処遇改善の向上に努めました。
- (5) 職員確保については、就活・求人サイトと人材紹介会社等を活用し、福祉にマッチングした多様な人材を確保するとともに、各福祉系大学・専門学校、高校へ訪問し積極的に採用活動を行いました。

また、外国人採用については、東川町外国人介護福祉人材育成支援協議会の留学生を内定するとともに、特定技能外国人についても採用し、各事業所へ配置を進めました。

- (6) 各種感染症対策については、各事業所が基本的な感染防止策を進めて、事業所内の蔓延防止に努めるとともに、職員の協力を受けて各種研修参加と法人内の情報を共有した対策を図りました。
- (7) 各種の制度改正及び労務管理については、新たに弁護士と顧問弁護士契約を締結しました。また、社会保険労務士や経営コンサルティング会社と連携を図り、各種規程等の改正を行うとともに、労働関係の手続きは迅速に改正を行い職場環境改善の向上を図りました。特に、働きやすい職場環境を構築するため、ワークライフバランスとの調和を図るために有給休暇取得率の向上に努めました。
- (8) 権利擁護事業については、ご利用者へ適切なサービス提供を行うことが使命であることから職員個々の資質向上を図るために法人虐待防止マニュアル等の習熟を進めるとと、虐待防止研修会に参加し、職員一人ひとりがご利用者の権利・擁護を遵守することに努めました。

2. 管理運営について

令和7年度は、役員及び評議員並びに評議員選任・解任委員の任期満了に伴い次のとおり改選・選任を行いました。

(1) 役員等

① 理事（6名）（任期：令和7年6月17日から令和9年度定時評議員会終結まで）

区分	理事長	理 事
氏名	鷹嘴 充子	岩永廣一郎、秋元 忠、山上 隆裕、下田美緒、中島正貴

② 監事（2名）（任期：令和7年6月17日から令和9年度定時評議員会終結まで）

区分	監 事
氏名	山名 賢一、丹羽 聡

③ 評議員（7名） 任期：令和7年6月17日から令和11年度定時評議員会終結まで）

区分	評 議 員
氏名	大居 政則、及川 智、上林 康政、合田 学、後藤 治子 曾慶 乙公、中野 博司

④ 評議員選任・解任委員（3名）

（任期：令和7年6月17日から令和11年度定時評議員会終結まで）

区分	評 議 員 選 任 ・ 解 任 委 員
氏名	大西 和幸、山名 賢一、宮森 宣行

(2) 理事会等を次のとおり開催しました。

日時	出席者	議 案
第1回理事会 令和7年6月7日 10:30～12:30	理事5名 監事2名	報告第1号 令和6年度監査報告について 議案第1号 令和6年度法人（本部）・各事業所の事業実績報告及び法人・各事業所の会計決算について 議案第2号 令和7年度南富良野大乗会各事業所の会計予算補正について 議案第3号 （社福）南富良野大乗会評議員の改正に伴う候補者推薦（案）について 議案第4号 （社福）南富良野大乗会役員の改正に伴う候補者（案）について 議案第5号 （社福）南富良野大乗会外国人雇用規程の一部改正について 議案第6号 その他（報告事項）について
第2回理事会 令和7年6月17日 13:30～14:10	理事6名 監事2名	報告第1号 社会福祉法人南富良野大乗会役員の選任について 報告第2号 社会福祉法人南富良野大乗会役員の評議員の選任について 議案第1号 社会福祉法人南富良野大乗会理事長の選任について 議案第2号 社会福祉法人南富良野大乗会業務執行理事の選任について 議案第3号 法人役員の業務役割分担について 議案第4号 南富良野大乗会評議員選任・解任委員の改選に伴う委員の選任について 議案第5号 法人職員の事件（逮捕）について 議案第6号 その他（報告事項）について
第3回理事会 令和7年9月29日 13:30～14:30	理事6名 監事2名	議案第1号 南富良野大乗会諸規程の一部改正について 議案第2号 令和7年度南富良野大乗会各事業所の会計予算補正について 議案第3号 南富良野大乗会の事業運営について 議案第4号 理事長・業務執行理事の職務遂行状況報告について 議案第5号 その他（報告事項）について
第4回理事会 令和7年12月12日 16:00～17:10	理事6名 監事2名	議案第1号 令和7年度南富良野大乗会各事業所の会計予算補正について 議案第2号 南富良野大乗会の事業運営について 議案第3号 その他（報告事項）について

第5回理事会 令和8年2月25日 13:30～15:30	理事6名 監事2名	議案第1号 令和7年度南富良野大乗会各事業所の会計予算補正について 議案第2号 (社福) 南富良野大乗会諸規程の一部改正について 議案第3号 特養ふくしあの事業について 議案第4号 その他(報告事項) について
第6回理事会 令和8年3月23日 13:30～15:30	理事6名 監事2名	議案第1号 令和7年度南富良野大乗会各事業所の会計予算補正について 議案第2号 令和8年度(社福) 南富良野大乗会本部・各事業所の事業計画(案)の策定及び本部・各事業所の会計予算(案)の編成について 議案第3号 南富良野大乗会の事業運営について 議案第4号 理事長・業務執行理事の職務遂行状況報告について 議案第5号 その他(報告事項) について

(3) 評議員会を次のとおり開催しました。

日時	出席者	議 案
第1回評議員会 (定時評議員会) 令和7年6月17日 10:00～11:40	評議員 6名	報告第1号 社会福祉法人南富良野大乗会評議員の選任について 報告第2号 令和6年度監査報告について 議案第1号 令和6年度法人(本部)・各事業所の事業実績報告及び法人(本部)・各事業所の会計決算について 議案第2号 社会福祉法人南富良野大乗会役員の選任について 議案第3号 社会福祉法人南富良野大乗会の事業運営について 議案第4号 その他(報告事項) について
第2回評議員会 令和8年3月2日 13:30～14:10	評議員 6名	議案第1号 南富良野大乗会の事業運営について 議案第2号 基本財産処分申請及び定款変更認可申請について 議案第3号 その他(報告事項) について
第3回評議員会 令和8年3月30日 13:30～15:00	評議員 7名	議案第1号 令和8年度(社福) 南富良野大乗会本部・各事業所の事業計画(案)策定及び本部・各事業所の会計予算(案)の編成について 議案第2号 (社福) 南富良野大乗会の事業運営について 議案第3号 その他(報告事項) について

(4) 法人定例監査を次のとおり実施しました。

日 時	出席	内容(法人、各施設の会計処理等について)
令和7年5月22、23日	2名	令和6年4月から令和7年3月まで
令和7年8月6、7日	2名	令和7年4月から令和7年6月まで
令和7年12月3、4日	2名	令和7年7月から令和7年9月まで
令和8年3月4、5日	2名	令和7年10月から令和8年1月まで

(5) 評議員選任・解任委員会を次のとおり開催しました。

日時	出席者	議 案
評議員選任・解任委員会 令和7年6月11日 13:30～13:50	委員3名	第1号 社会福祉法人南富良野大乗会評議員の選任について

(6) 高齢者事業改革推進協議会及び事務部会を次のとおり開催しました。

日時	出席者	議 案
第5回事務部会 令和7年4月23日 13:30～17:00	町職員3名 大乗会職員8名	議題(1) 南富良野町議会総務常任委員会資料の確認について 議題(2) 南富良野大乗会各事業所の令和6年度決算見込みについて 議題(3) 一味園改築図について 議題(4) 一味園改築に伴う設備・備品等について 議題(5) その他協議・検討事項
第6回事務部会 令和7年5月22日 14:00～16:30	町職員4名 大乗会職員7名	議題(1) 介護老人福祉施設のあり方と特別養護老人ホーム一味園移転改築基本計画書(案)について 議題(2) 一味園改築整備に係る平面図の検討について 議題(3) その他協議事項

(7) 経営・運営会議

毎月1回の理事長及び管理者等が出席した会議を行い、法人事業と各事業所の運営状況と課題や懸案事項について検討・協議を行いました。

(8) 職員体制

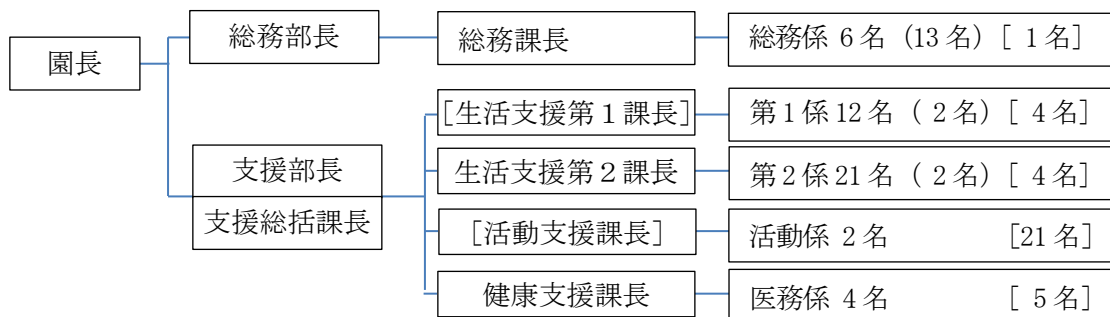
法人組織機能の円滑化とふくしあの休止に関わる高齢者事業の集約化により各事業所間の人事異動及び連携を進め法人組織体制の強化を適切に進めました。

また人事考課制度を適正に運用し、人事管理と職員の育成を進めるとともに、キャリアパスとスキルアップを進め法人職員の処遇改善の向上を図りました。

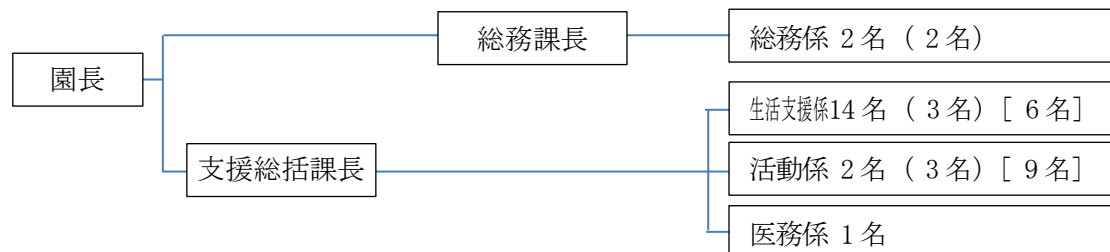
なお、法人職員の資質向上の研修ではオンライン研修等を活用して幅広く専門的な研修会に参加をしました。

① 組織（令和8年3月31日現在）

ア. からまつ園



イ. こざくら園



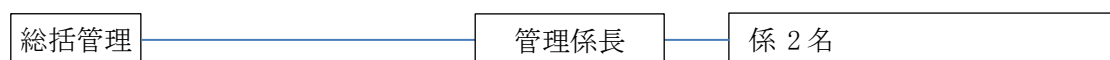
ウ. グループホームぴあ

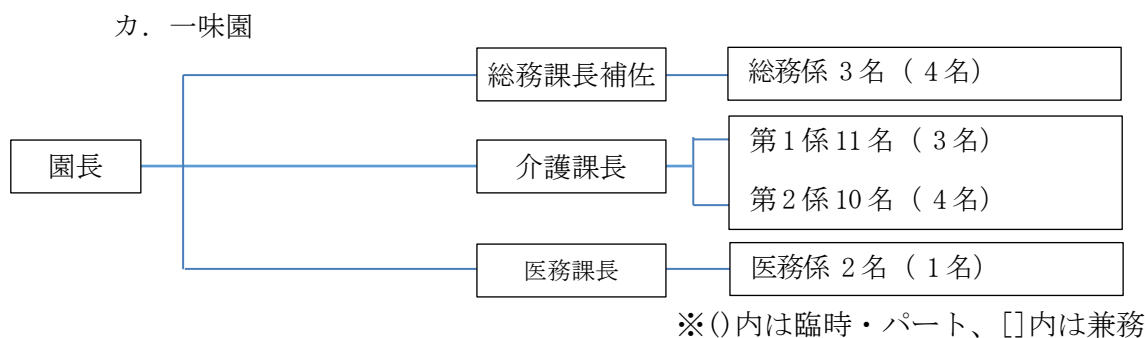


エ. なんぷ〜香房



オ. ふくしあ





②正規職員・準職員等の退職、採用

区 分	退 職			採用		異動		採用・異動 計
	年度中	年度末	計	年度中	令和 8 年 採用者	増	減	
(1)からまつ園	4(1)	5	9(1)	3(2)	1	2	0	6(2)
(2)こざくら園	2	1	3	2	0	(1)	1	1(1)
(3)なんぷ～香房	1	0	1	1	1	0	1	1
(4)GHぴあ	(2)	0	(2)	(2)	0	1	0	1(2)
(5)一味園	2	1(2)	3(2)	0	1	0	(1)	1(-1)
合 計	9(3)	7(2)	16(5)	6(4)	3	3(1)	2(1)	10(4)

※()内は臨時・パート

(9) 財務・会計管理

① 社福会計基準に基づき適切に各会計区分の処理・執行を行うとともに、経営コンサルティングの指導・助言を受け適切な財務管理を行い、税理士による法人消費税の納付事務手続きを進め、各拠点区分間での会計処理においても適切に執行しました。

なお、社会福祉充実残額の算定は、通知に基づき算出し、令和 7 年度の社会福祉充実残額は発生をしませんでした。

② 各事業所は、適正に福祉サービス報酬の請求事務を行うと共に、加算請求では 上位の処遇改善加算の報酬を請求するとともに、各種補助金事業では、ヤマト福祉財団様から設備整備事業として、なんぷ～香房の分割器の購入助成金の交付を受け機器設備整備を行いました。

③ 南富良野大乘会の各事業所は包括的な経営・事業運営を行い、適正な予算管理の下で安定した事業所経営に努めました。

3. 法人事業所の運営検討

法人経営の高齢者事業においては、特に人材不足により特養ふくしあを休止とし、特養一味園へ集約した事業運営を行うとともに、障害者事業においても近年の職員不足により利用者定員は職員数に応じた在籍者とした対応をもって適切な処遇体制で支援・介護を進めました。

また、大乘会高齢者改革推進協議会での検討・協議を踏まえて、理事会及び評議員会において審議を行い、法人事業の将来的に安定した運営が図られるように推進しました。

4. 役職員研修の実施

法人事業の福祉サービスの多様化とニーズに対応するために法人内部研修の充実化を図るとともに、多様な業種から参考となる研修会を設定し、法人福祉事業に活用されるよう取組みました。また、兼ねてより親交のある「ねむの木学園事業（行事）」に参観・視察を行い、交流を深めました。

5. 法人職員の人材確保と定着

安定した法人事業運営を推進するため、各事業所の職員配置に見合った利用者数で専門性を発揮し、質の高いサービス提供が図られるように職場環境の向上を図ることと、福祉サービスの充実化を図るために次のとおり人材確保に努めました。

- (1) 南富良野町・担い手対策推進会議及び南富良野町社会福祉協議会との協力・連携を図り求人パンフレットやポスター等を作成し積極的な求人活動を進めました。
- (2) 福祉事業外においても求人難が生じていることから、法人では積極的に各学校への訪問と情報交換を行うとともに、職場ガイダンスの参加、法人オープンカンパニーの開催及びパンフレットによる給与・手当内容、福利厚生等について情報を発信し求人活動を推進しました。
- (3) 外国人留学生等の活用は南富良野町の助成を受け、東川町外国人介護福祉人材育成協議会から、令和8年度1名の内定が決められました。また、特定技能実習者においては監理組合と協力し、新たにインドネシア人6名を受け入れました。また、例年開催の外国人雇用者に対する、南富良野町と富良野警察署等の協力の下で日本文化の理解を深める多文化共生活動を実施しました。なお、特定技能実習者には、北海道事業の日本語及び介護技能研修に参加する機会を提供しました。
- (4) 法人単独の施設見学会やハローワーク及び各種求人会社のガイダンス等に積極的に参加し、職員の確保に努めました。なお、令和8年度4月の新規学生採用者3名を正規職員として採用しました。
- (5) ハローワーク、有料職業紹介斡旋事業者、求人情報誌等を活用し幅広い求人活動を展開し、日本人正規職員の中途採用者2名（障がい者）と臨時職員2名を採用しました。
- (6) 国の処遇改善加算費の上位区分を適正に請求取得し、職員の諸手当の増額を図る処遇改善を進めるとともに、定着化を図りました。
- (7) ガイダンス等では、法人修学資金貸付金及び就職支度金や人材確保・定着手当等の周知徹底を図り、ミスマッチのない求人活動を進めました。
- (8) 南富良野町の各種就職サポート補助金の活用についてもガイダンス等で周知を図り、幅広い職員求人活動を積極的に進めました。
- (9) 人事考課を下に有期雇用職員及び特定技能者等を準職員及び正規職員へキャリアアップの登用を進めるとともに、就労希望者のシニア層を有効的に活用し、有資格者の職員配置を進めました。
- (10) 人事考課制度では、職員のキャリアアップを図ることから職制に応じた専門研修会を開催するとともに、計画的に職員との面談・コミュニケーションを図る機会を設定し、職員の能力開発と育成に努めました。
- (11) 法人内部研修会では、外部講師を招聘し、防災関連や虐待関連の専門研修を行い、福祉サービスを提供する職員としての知識の習得と倫理観の醸成を図りました。
- (12) 職員確保難に伴い、法人職員からの貴重な求人情報を受けて、法人職員採用につながる活動を積極的に進めました。

6. 法人職員交流事業の実施について

南富良野大乘会職員交流会は、情報の交流と健康管理を図る目的として開催していましたが、各事業所の人員不足から令和7年度は見送りとしました。今後については、職員配置状況を鑑みて対応を進めます。

7. 法人の地域貢献事業

社会福祉法人の地域貢献活動では、法人施設・事業所の職員が自主的に地域社会活動としてのボランティア参加や地域福祉団体の役員等へ就任し積極的に社会貢献活動へ参加をしました。

8. 虐待の防止対応

- (1) 各事業所は、虐待防止対策委員会を中心にご利用者への支援・介護業務の検証等を行い、虐待防止に努めました。
- (2) 高齢者・障害者虐待防止法と法人虐待防止対応規程に基づいた権利擁護の意識を各事業所で高めるとともに、利用者個々の課題についてはケースカンファレンスを適時行い、専門性を持って適切なサービス提供を進めました。
- (3) 法人全職員対象の虐待防止研修を実施するとともに、各事業所では、虐待に関する研修会の参加と復命研修を実施し、権利・擁護の遵守について意識向上を図りました。

9. 安全・衛生管理・感染症対策

ご利用者の多様な障害と重度化、高齢化に伴う福祉サービス上での事故防止と感染症対策に伴う安全・健康管理を次のとおり取り組みました。

- (1) 事故防止対策のためにリスク管理の意識向上を図り、ご利用者の事故発生時には、迅速に適切な対応を進めるとともに、事故の検証と改善に努め再発防止に努めました。
- (2) 施設内外の衛生環境管理に努め、ご家族や外部者等の協力を得ながら感染予防対策を講じるとともに、職員への衛生管理研修・教育を推進しました。
- (3) 新型コロナウイルス感染予防対策としては、ご利用者の安心安全な生活を確保するため、職員やご家族の協力を受けて基本的な感染対策を講じるとともに、感染症対策用品の整備と備蓄に努めました。
- (4) 感染症発生時には、協力医療機関の協力の下で診療・治療を受けることと、各事業間での情報を共有した感染防止対策を進め、事業継続計画に沿った対応を行いました。
- (5) 法人職員の交通安全運転の取組は、例年通りにセーフティラリーに参加することで公私共に安全運転の励行と違反行為の防止の意識向上に努めました。

10. 災害対策への対応

ご利用者が安心して生活ができるように各事業所では適宜、避難訓練と災害訓練を実施するとともに、防災関連設備の点検を進め、町防災係と連携し防災講習会とBCPの見直しを図りました。また、(社福)富良野あさひ郷及び(社福)帯広福祉協会との災害協定締結に基づき相互の防災協力関係を構築しました。

11. 大乘会職員研究発表会

大乘会のご利用者サービス提供において介護・支援業務の専門性の向上を図るために、各事業所の課題に向き合った処遇実践報告を行い法人職員の資質向上に努めました。

12. 情報公開・開示

- (1) 南富良野町住民等に対して法人広報誌「大乘会通信」を年3回発行し、法人事業について情報を発信しました。

発行	発行日
第67号	令和7年5月1日
第68号	令和7年7月15日
第69号	令和8年1月1日

- (2) 法人ホームページでは、事業内容、財務諸表等の情報発信と人材確保につながる求人広告の発信やネットによる授産製品の販売を進めるとともに、スマートフォン等に対応したホームページの設定とフェイスブック等のSNSを活用した最新情報の事業概要と

利用者現況等について適時発信しました。

- (3) 各事業所のご利用者の生活活動については、各種行事と生活状況等をSNSや広報誌を通して随時情報提供を行い、ご家族等との交流促進に努めました。

13. 苦情の対応について

各事業所は、ご利用者のご家族の立場に立った生活環境となるように努めるとともに、苦情受付については、南富良野大乘会苦情解決規程に沿って苦情解決責任者、受付担当者、第三者委員を配置した体制をもって対応をいたしました。なお、ご利用者サービス等においては重大な苦情案件はありませんでした。

14. 個人情報保護等の遵守について

南富良野大乘会個人情報保護に関する規程及び法人就業規則に基づいて個人情報の管理を適切に対応を行いました。

令和 7 年度 主要事業等報告書

【南富良野大乘会 法人本部】

1. 事業実施概要

月 日	期 間	実 施 内 容
4 月 1 日		令和 7 年度辞令交付式
1 7 日		道の駅みなみふらの設備視察（町・大乘会職員）
2 2 日		当麻町特養柏陽園設備視察（町・大乘会職員）
2 3 日		高齢者改革推進協議会第 5 回事務部会開催 川本 芳子 様 5 万円高額寄付受領
2 5 日		美深町特別養護老人ホーム視察（大乘会職員）
5 月 7 日		高齢者改革推進協議会第 6 回事務部会開催
9 日		第 1 回理事協議会開催
1 7 日		令和 7 年度第 1 回施設見学会【1 名参加】
2 2 日		高齢者改革推進協議会第 7 回事務部会開催
2 2 ・ 2 3 日	2 日間	法人監事決算監査実施
3 0 日		南富良野高校企業説明会参加
6 月 4 日		旭川労働基準監督署労務調査日
7 日		第 1 回理事会開催
1 1 日		評議員選任・解任委員会
1 4 日		第 2 回施設見学会実施
1 7 日		令和 7 年度定時評議員会 第 2 回理事会
2 1 ・ 2 2 日	2 日間	名寄市立大学就職合同説明会（名寄市）
2 6 日		ジョブキャリア北海道 医療・福祉 就職フェア参加
2 8 日		落合地区連合町内会役員会参加（ふくしあ休止説明）
7 月 5 日		第 4 2 回スポ・レク交流会開催 山内 艸太郎 様より高額寄付 1 0 万円受領
1 4 日		社会福祉法人揺籃会視察受入
1 5 日		北落合地区連合町内会役員会参加（ふくしあ休止説明）
1 7 日		幾寅地区連合町内会役員会参加（ふくしあ休止説明）
2 3 日		法人内部研修会「人事考課者研修」実施
2 9 日		かなやま湖湖水まつり求人ブース設置参加 就労体験会・施設見学会実施【2 名参加】
8 月 6 日・7 日	2 日間	法人監事定例監査実施
9 日		第 3 回施設見学会実施【1 名参加】
2 0 日		法人内部研修会「育成・コーチング研修」実施
9 月 6 日		ふれあいフェスタ内部開催
1 2 日		法人内部研修会「ICT ロボット活用研修」実施 ジョブキャリア北海道 合同会社説明会参加（札幌市）
1 6 日		第 2 回理事協議会開催
2 5 日		法人職員採用試験（令和 8 年度新規）実施（男性 1 名）
2 7 日		第 4 回施設見学会実施
2 9 日		第 3 回理事会開催

月 日	期 間	実 施 内 容
10月 6日		南富良野町長及び大乘会役員懇談会開催 第3回理事協議会開催
7日		北海道障害福祉・介護保険施設等集団指導
8日		法人職員採用試験（7年度中途）実施（女性1名）
10日		社会福祉法人緑ヶ丘学園（稚内）視察受入
17日		法人内部研修会「防災研修」実施
25・26日	2日間	ねむの木学園運動会参観（静岡県）
11月 4日		特定技能実習者第4期生（女性3名）入国
7日		特定技能実習者第4期生（女性3名）辞令交付式 林 英男 様より高額寄付200万円受領
12日		法人職員採用試験（8年度新規）実施（女性1名）
13・14日	2日間	法人役員研修実施（札幌市等）
27日		法人内部研修会「権利擁護研修」実施
12月 3・4日	2日間	法人監事定例監査実施
5日		ペンキ屋金山美塗 様より高額寄付10万円受領
9日		障害福祉関係事業所合同地域連携推進会議開催
12日		第4回理事会開催
16日		法人内部研修会「SNS活用講座」実施
19日		富良野警察署多文化共生活動参加（特定技能実習者）
22日		㈱吉岡建設 様より高額寄附50万円受領 経営コンサルタント訪問
29日		曽慶乙公 様より高額寄附50万円受領 辻経之 様より高額寄附10万円受領
1月 7日		南富良野消防出初式
11日		南富良野町二十歳を祝う会
26日		法人内部研修会「タイムマネジメント研修」実施
2月 1日		ジョブキャリ北海道 業界・仕事説明会参加（札幌市）
4日		令和8年度採用内定者就職前オリエンテーション
12日		第21回法人研究発表会開催
14・15日	2日間	オープンカンパニー（福祉体験）実施【9名参加】
25日		第5回理事会開催 法人内部研修会「業務改善プロセス研修」実施
28日		ジョブキャリ北海道 合同会社説明会参加（札幌市）
3月 2日		第2回評議員会開催 令和8年度内示
4・5日	2日間	法人監事定例監査実施
23日		第6回理事会開催
24日		法人内部研修会「清掃・衛生管理研修」
30日		第3回評議員会開催
31日		退職者辞令交付